

Målbildsworkshop dokumentation 20180914

Samordnande nivå

Målbild 2019-2022

Workshop

- Vad uppfattar ni i nuläget som de tre största värdena med de gemensamma arbetet? Ge konkreta exempel.
- Finns det verksamhetsområden som vi inom SSR bör samverka kring och som inte görs idag? Vad behövs för att uppnå detta? *Varje förslag ska presenteras med vad som behövs för att uppnå effekt.*

Nyckelområden värde;

- Nätverk
- Lägesbild
- Kommunikation
- Gemensamma arbetsätt
- Kunskap om varandra
- Omvärldsbevakning
- Hävstång in i egen organisation

Tre största värden

- Koll på läget tillsammans dåtid – nu och framtid
- Förståelse kunskap om andras behov och begränsningar och förmåga
- Ökad förmåga till kommunikation
- Kontaktnätet
- Upparbetade strukturer för snabb samverkan
- Inarbetade och välkända arbetsätt som omfattar alla
- Information ang läge för att och kunna anpassa egen info och verksamhet till rådande läge
- Lägesbild – mycket viktig snabbt
- Beslutade resurser – inriktande nivå – uppdrag- genomförande
- Ökad förmåga till kommunikation
- Samlad syn på det gemensamma inom området
- Förståelse för andra aktörers roll och ansvar
- Lärorik och kunskaphöjande
- Personkännedom
- Övnings och samordningsplattform
- Förmågeskapande
- Personkännedom inom nätverket - snabbt tillskott
- Förankrad instans
- Lägesbild/läget
- För den enskilda kommunen ger det förutsättningar till att göra rätt sak med rätt resurs
- Omvärldsbevakning tillhandahålla kontinuerligt
- Gemensamma inriktningar
- Kontaktnät – make friends before you need them
- Samordnade budskap i händelser/ fler kanaler ger effekt
- Se helheten / målgrupp är medborgare i länet
- Samverkan till att lösa situationerna gemensamt
- Kraftsamlare/ kraftfördelare för utvecklingsarbete

Aktörer

Kommuner i Stockholms län • Kustbevakningen, Region Nordost • Länsstyrelsen Stockholm • Försvarsmakten, Militärregion Mitt
Polisen Region Stockholm • SOS Alarm • Stockholms hamnar • Stockholms läns landsting
Storstockholms brandförsvaret • Södertörns brandförsvärsförbund • Brandkåren Attunda • Trafikverket

- Inriktningsfunktion för utvecklingsarbete
- Förmågegenerator i utvecklingsarbete
- Lägesbilder när det händer
- Nätverket
- Gemensamma utbildningar
- Resursinventering för helheten
- Kommunikationsnätverket
- Informationsdelning
- Att vi skapar en gemensam lägesbild veckovis
- Att resurser och information finns ett knapptryck bort
- Möjligheten att få betrodd/riktig/verifierad info i kris
- Nätverket
- Infodelning
- Kunskapshöjande
- Hjälpa att snabbt lösa problem vi inte själva kan lösa (euroleauge, busstrejk)
- Höja kunskapsnivån om varandras roller och ansvar
- Gemensamma verktyg
- Fyrfältaren
- Kultur
- Kunskap om varandras system
- Kraftfull 24/7 omvärldsbevakning
- Effektiv inkallning/ komma igång snabbt
- Effektiv samordning/lägesbild/kommunikation
- Samverkan/verktyg/lägesbilder
- Information om varandras kulturer/system
- Trygghet – gemensamma inriktningar
- Kännedom om varandra
- Gemensamma åtgärder - Holism
- Gemensamma inriktningar
- Snabb lägesbild
- Stabilt nätverk
- Bättre kunskap om varandras verksamheter
- Möjlighet att snabbt skapa en gemensam lägesbild vid akuta händelser
- Gemensamma resurser och möjlighet till delning/ förstärkning
- Gemensam kommunikation
- Utökat nätverk för att förstå och agera på händelser
- Förståelse för övriga aktörers förmåga
- Samordning av åtgärder
- Gemensam lägesbild – både i ordinarie och aktiverat läge
- Professionell hantering av händelser gentemot individer
- Ensad kommunikation
- Kontaktnätet/snabbhet
- Förståelse för olika verksamheter
- Förtroende/säkerhet
- Samlad lägesbild
- Gemensam planering
- Gemensam kommunikation
- Samordning
- Kommunikation
- Resurser
- En snabb och tydlig lägesbild i regionen
- En struktur att falla tillbaka på
- Ger förutsättningar till framsynthet
- Kraven som ställs på beredskap, deltagande och närvaro är en motivator att höja kompetensen i den egna organisationen
- Utbildningar och kompetenshöjande insatser som stärker den egna organisationen och höjer värdet av arbetet internt
- Gröna knappen - trygghetsperspektiv/samverkan
- Omvärldsbevakning
- Effektivisering/Stöd för resurssvag organisation
- Gemensam/samlad struktur/Metodik för 37 organisationer
- Lobbyverksamhet/slagträ/kravställare mot politiken
- Det finns upparbetade samverkansorgan
- Det finns en värdefull organisations – och personskännedom och tillit
- SSR har en tillägnad och övad förmåga
- Ensad information till medborgare/ upplevelse av en avsändare
- Den gemensamma lägesbild
- Möjligheten att få stöd i en händelse
- Gemensam /samordnad operativ hantering av samhällsstörning och informationsinsats
- Sammanhållen planering för vissa kriser eller inför event samt omvärldsanalys och lägesbildsframtagning
- Slagkraft inom egen organisationen ” tillsammans har vi bestämt”

Nya områden

Målbild 2019-2022

Workshop

- Vad uppfattar ni i nuläget som de tre största värdena med de gemensamma arbetet? Ge konkreta exempel.
- Finns det verksamhetsområden som vi inom SSR bör samverka kring och som inte görs idag? Vad behövs för att uppnå detta? *Varje förslag ska presenteras med vad som behövs för att uppnå effekt.*

SAMVERKAN
STOCKHOLMSREGIONEN

Trygg, säker och störningsfri

Nyckelområden

- Fokusera på vad vi gör och göra det bättre
- **Om** totalförsvaret ska ingå i det fortsatta arbetet
 - Sammansättning
 - Ledning
 - Samband
 - Sekretess
- Näringsliv
- Kravställa på lägstanivå
- Kompetenspool

Nya områden

- Utveckla befintliga – SSR ett verktyg ej egen aktör
- Användarvänliga gemensamma inriktningar
- Förankring i hela leden
- Lära mer om varandra
- Säkerställa beslut- och beredningsarbetet
- Fokusera på att utveckla de delar som samverkas inom ssr i dag
- Lyfta sekretess- vad kan delas och hur säkerställs de delarna?
- Klarlägga hur forumet ska vara sammansatt om SSR ska vara ett forum även för totalförsvaret
 - Samband och ledningssystem
- Tydligare kravställan om lägsta nivå (teknik och risk och sårbarhet etc)
- Kompetensgrupp inom SSR för "lån"/ säkerhetsresurs
- Aktörsanalys – Saknas några viktiga samhällsviktiga verksamheter som vi behöver knyta band till?
- Näringslivet – Hur få privata aktörer mer delaktiga? I vilka fall och i vilken omfattning kan detta vara till ömsesidig nytta?
- Utveckla det vi har
- Förtydliga länsstyrelsens roll och ansvar gentemot SSR
- Kravställa på lägsta nivå (kommun) gällande utbildning och resurs
- Kompetensbank inom SSR att göra avrop ifrån.
- Samma samverkansorganisation LEH och i KRIG (kris och höjdberedskap)
- Klarlägga hur forumet ska vara sammansatt **om** SSR ska vara ett forum även för totalförsvaret
 - SSR för inte blandas samman med begreppet krigsorganisation
- Samband och ledningssystem
 - Kommunicera sekretess